

В соответствии с Уставом Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ, положением о первичной профсоюзной организации, собрание (конференция) первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Одно из них, в 2018г., следует провести на тему «2018г. – год 100-летия Профсоюза госучреждений».

Возможная формулировка темы собрания - «Век действий – век развития».

Макет

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РГУ и ОО РФ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ...
Собрание

« ___ » _____ 201_ г.

Г. ...

«ТЕМА: ...»

Председатель: *Уважаемые участники и приглашенные. На учете в нашей организации состоит ___ человек.*

На собрании присутствуют _____ человек, отсутствуют по уважительным причинам _____ человек.

На собрании присутствуют: от городской организации _____, от администрации _____.

Предлагаю начать собрание. Кто «За» предложение _____, против ___, воздержался ___.

Собрание объявляю открытой.

Для ведения собрания необходимо избрать председателя и секретаря.

Предлагаю поручить ведение собрания _____. Другие предложения есть? Нет, прошу голосовать. «За» _____.

Прошу председателя занять место.

Секретарем предлагаю избрать _____. Есть отводы и иные предложения? Нет, прошу голосовать. «За» _____. Избрана _____

(Далее собрание ведет избранный председателем)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ.

Уважаемые участники!

На повестке дня следующие вопросы:

- 1. Отчет о работе профкома и доклад ревизионной комиссии.*
- 2. Информация о действиях профсоюза в год 100-летия советско-российских профсоюзов.*
- 3. Об исполнении колдоговора.*
- 4. Разное.*

Есть ли замечания по повестке дня? Нет.

Кто за то, чтобы утвердить повестку дня, прошу голосовать. «За» _____ Кто против? _____ Воздержался? _____ Повестка дня утверждается.

Предлагается следующий регламент работы собрания:

- для доклада о работе профорганизации и информация о действиях профсоюза в год 100-летия советско-российских профсоюзов – 25 минут,*
- для доклада ревизионной комиссии – 10 мин.,*
- выступления в прениях – до 5 минут.*
- для справок – до 2 минут.*

Вопросы можно задавать как в письменной, так и устной форме.

Будут ли замечания по регламенту и порядку ведения собрания?

Кто за предложенный регламент работы, прошу голосовать. «За» _____ Кто против? _____ Воздержался? _____ Регламент работы утверждается.

Предлагаю заслушать за отчетом о работе профкома доклад ревизионной комиссии и обсудить сразу два сообщения. Будут ли другие предложения? Надо ли ставить вопрос на голосование? Нет. Предложение принимается.

Для подготовки проекта постановления собрания необходима редакционная комиссия. Предлагаю избрать в ее состав _____ . Прошу голосовать. «За» _____ .

Выбранных в комиссию прошу сесть вместе для обсуждения проекта по ходу докладов.

Слово для выступления по первому вопросу предоставляется председателю профорганизации... (доклад прилагается).

Слово для отчетного доклада ревизионной комиссии предоставляется председателю РК (доклад прилагается).

Переходим к обсуждению отчетов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Просьба записываться для выступления в прениях.

Слово для выступления предоставляется _____

1. _____ .

2. _____ .

Подготовиться _____ и т.д.

Записались для выступления _____ человек, выступили _____.

Есть предложение закончить прения. Не будет возражений? Нет.

Кто за то, чтобы утвердить доклад ревизионной комиссии? Против? Воздержался? «За» _____ . Доклад утверждается.

По проекту постановления поступили следующие замечания _____

Есть предложение принять постановление в целом с изменениями и дополнениями. Кто за это предложение, прошу голосовать. «За» _____ . Против _____ . Воздержались _____ . Постановление принимается.

Председатель: Слово для выступления «Информация о действиях профсоюза в год 100-летия советско-российских профсоюзов» (текст

выступления прилагается).

Кто желает выступить? Какие замечания, предложения? Вопросы?

... ..

Председатель: Слово для выступления об исполнении колдоговора предоставляется _____ (текст выступления прилагается).

Кто желает выступить? Какие замечания, предложения? Вопросы?

... ..

Иные вопросы: _____ .

...

Повестка дня исчерпана.

Подведем итоги:

** наиболее важные моменты в принятом решении, это*

...

** отдельно еще раз следует напомнить об обещании*

Выражаю благодарность оргкомитету, всем выступившим.

Есть предложения, замечания? Собрание (конференция) объявляется закрытым. До свиданья.

Председатель конференции

Секретарь

макет

ДОКЛАД (о работе профкома)

Уважаемые участники!

В нашей первичной организации состоит на учете ... работающих и ... пенсионеров. В процентном отношении - ... от всех работающих, в динамике за последний год ... численность членов Профсоюза ..., (изменилась структура нашей организации в связи - с реорганизацией учреждения, созданием профгрупп и пр.).

Молодежь – члены профсоюза до 35-ти лет – у нас составляет __%, а в профкоме - ... человек. Работают активно и провели за год ... (*назвать наиболее значимые мероприятия*).

Работа профкома заключалась в решении проблем, которые были поставлены перед нами членами нашей профсоюзной организации и исходя из задач, стоящих перед нашим общероссийским профсоюзом в целом.

Одна из основных задач – развитие социального партнерства через заключение колдоговора и отраслевых соглашений.

Наш колдоговор (*На нас распространяется «соглашение», заключенное обкомом с ...*) был заключен ...

В нем предусмотрены многие аспекты, не нашедшие свое отражение в законе, кроме того, сверх установленного законами нами были прописаны нормы, улучшающие социально-экономическое положение:

- нормы труда
- рабочее время (смены, перерывы)
- оплата труда (положение)
- отпуска

...

Но о колдоговоре далее поговорим отдельно.

Основная роль профсоюза – не столько контролировать деятельность работодателя, сколько помогать правильно строить отношения, добиваясь улучшения социального микроклимата, а, значит, стабильности коллектива и повышения эффективности работы.

Наш профком в текущем году осуществлял:

- работу по соблюдению трудового законодательства;
- содействовал сохранению и созданию новых рабочих мест;
- работу в совместных комиссиях (по охране труда, социальному страхованию, ...);
- участвовал в работе по проведению специальной оценки условий труда;
- представлял мотивированное мнение профкома по случаям, предусмотренным ТК РФ.

Так, например, по вопросу ... мы вели переговоры с администрацией, в результате приказ был принят с формулировкой ..., что позволило сохранить льготы в части ...

Профком обращался к органам законодательной и исполнительной власти (местного самоуправления) по проблемам: ...

Получены ответы, из которых следует ...

По результатам специальной оценки условий труда удалось добиться ...

В течение этих лет мне, как председателю приходилось по Вашим просьбам решать следующие вопросы:

... ..

Всего за год в профком с вопросами, заявлениями, обратилось ... членов Профсоюза.

Некоторые, самые массовые и острые проблемы обсуждались на профкоме с приглашением администрации учреждения. Так, это вопрос ... в ходе совместного обсуждения удалось придти к соглашению в части ...

Ряд вопросов наших членов Профсоюза - сотрудников учреждения - удалось решить в связи с тем, что одновременно, поскольку неосвобожденный председатель профкома, мне приходилось выполнять обязанности по основной специальности _____.

Так, было сделано:

...

Как и везде, временами возникали конфликты между работниками и администрацией. Наиболее яркими были ... Но в результате переговоров с администрацией они были решены.

Какие моменты остались не решенными – это следующие:

...

...

Почему – проблемы с финансированием по статьям расходов ..., изменилась законодательная база ..., смена руководства, организационная перестройка учреждения ...

Но мы эти вопросы не забываем, подключили к решению обком, а через него и ЦК Профсоюза.

Представление интересов членов профсоюза - осуществлялось по следующим направлениям:

* жилье (направлены обращения в ...)

* материальная помощь (средства работодателя, профсоюза), всего оказана ... лицам, всего выплачено ... руб.

* по санаторно-курортному оздоровлению. Путевки на детский отдых ... Для взрослых ...

На профсоюзные средства были организованы дни отдыха, проведены оздоровительные мероприятия

Организационная работа профкома заключалась в работе по мотивации профсоюзного членства, сотрудничестве с администрацией по представлению профсоюза как необходимой организации для лучшего управления учреждением, информированию посредством ... сотрудников учреждения о значимых достижениях как профсоюза в целом, так и в нашем учреждении.

Нами принято участие в мероприятиях, проводимых в ...

Также мы принимали участие в конкурсах, проводимых обкомом, в том числе в

Профком организовал за год следующие культурно-массовые и спортивные мероприятия:

Благодаря их активной работе наши работник приняли участие в общегородских мероприятиях ..., в спартакиадах ... , получили награды ..., поощрения ...

В работе нам помогали как городской, так и областной комитет профсоюза. Так, с их помощью нам удалось добиться следующего:

...

Также помощь нам заключалась в своевременном информировании об актуальных вопросах:

* получено ... номеров газеты «Профсоюзная трибуна», которая размещалась на нашем информационном стенде,

* мы пользовались материалами, размещенными на сайте областной организации – показываю еще раз его адрес в интернете - сайт: **profs.ru**

Наш профактив был на учебе, организованной обкомом: ...

Финансовая работа профсоюзной организации строилась на основании норм, утвержденных Уставом Профсоюза и решениями Пленума Тюменского обкома. Смета нашей первичной организации составлялась ежегодно по уже

отработанным принципам и нормам. Доходы и расходы в денежном выражении будут отражены в докладе председателя РК, поэтому останавливаться на них не буду.

Но следует обратить внимание, что на материальную помощь расходовалось ...

Еще одна большая часть расходов ...

Профком оказывал помощь пенсионерам, в том числе взаимодействовал с ветеранскими организациями - ...

Следует отметить, что доплаты работникам профкома не проводились, что, хотя и не соответствует решению Президиума обкома профсоюза, но продиктовано нашими относительно небольшими взносами.

Возможно, надо что-то менять в расходовании, определять иные направления, но все это давайте делать с учетом Ваших высказываний.

На этом краткий отчет о работе нашей первичной организации, заканчивается, предлагаю выступить и дополнить, сделать замечания, дать предложения.

макет

ДОКЛАД (100-летие профсоюза)

Уважаемые участники!

В 2018 году профсоюзу страны – если взять точкой отчета советское время – исполняется 100 лет.

Общероссийские профсоюзы советского периода начали свою историю 7—14 января 1918 г., когда I Всероссийский съезд профессиональных союзов принял резолюцию большевиков, которая радикально меняла судьбу профсоюзов – был взят курс на их участие в государственном и хозяйственном строительстве.

Российские профсоюзы берут на себя обязанность организации трудового соревнования, вовлечения рабочих и служащих в управление производством, воспитательной работы в трудовых коллективах.

Внимание главным образом сосредоточивалось на организации социалистического соревнования, выполнении заданий пятилетки и обслуживании нужд производства. Организационная перестройка профсоюзов, начатая в 1931 году, привела к тому, что вместо 23 отраслевых профсоюзов, в 1935 году их количество выросло до 163. При этом областные комитеты в отраслевых профсоюзах были ликвидированы.

Начиная с 30-х годов в ведение профсоюзов постепенно перешли многие государственные функции: управление бюджетом социального страхования, контроль над охраной труда и состоянием техники безопасности на производстве, распределением жилья, хозяйственной деятельностью администрации и так далее.

Структура профсоюзов стала напоминать хозяйственное министерство,

с его разветвленной вертикальной структурой, приказной системой, отчетностью.

Задачи, решаемые страной в 40-е годы, позволили преодолеть кризис развития, в это время все вместе реализовали лозунг «Все для фронта, все для победы», в 50-е – восстановление экономики страны.

В 60-70-десятые годы основные направления деятельности включали политико-воспитательную и культурно-массовую работу, вопросы социалистического соревнования, проведение субботников, демонстраций, соревнований. Профсоюзы распределяли путевки, квартиры и другие материальные блага, данные государством, между работниками.

К середине 80-х организация имела устойчивую, разветвленную структуру, которая была органично вписана в политическую систему страны, но российские профсоюзы не имели своих руководящих органов и развивались в рамках общесоюзной моноструктуры, именуемой «профсоюзы СССР».

В 1985–1995 годах происходит переломный период. Он приводит к возрождению российского профсоюзного движения, в деятельности профсоюзных организаций по защите интересов работников в условиях политических и экономических реформ.

Процесс демонтажа СССР не мог не затронуть профсоюзное движение. 23 марта 1990 г. состоялся Учредительный съезд республиканских профсоюзов РСФСР, который провозгласил создание Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), объединившей большинство российских профсоюзов. В настоящее время в нее входит 121 членская организация; ее членами являются 25 млн человек.

В мае 2011 г. ФНПР вошла в состав созданного по инициативе В.В. Путина Общероссийского народного фронта (ОНФ).

Общероссийский профсоюз РГУ и ОО РФ – структура ФНПР.

Наш отраслевой Профсоюз начал свою историю в 1918 г., когда в Москве 22-28 июля Первый Всероссийский съезд утвердил Всероссийское объединение профсоюзов служащих, реорганизованное в мае 1919г. на II съезде в профсоюз соработников. В апреле 1931 г. профсоюз работников государственных учреждений СССР выделился из профсоюза совторгслужащих. В августе 1990 года провозглашен профсоюз РГУ РФ.

В настоящее время в Общероссийского профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации почти миллион человек, 20314 первичных организаций.

Важнейшим этапом в работе Профсоюза стал III съезд Профсоюза - 16 августа 1995 г. первые были утверждены «Основные направления деятельности профсоюза по осуществлению защитных функций в новых условиях», отразившие принципиально новый подход к решению задач отстаивания прав и интересов членов профсоюза: «Пережив лихорадку стихийной забастовочной борьбы, мы стали постигать новый для нас

механизм – механизм социального партнерства», что с 2005г. находит свое отражение в принимаемой на съездах 5-летней «Программе действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза».

Следует помнить о сложности развития профсоюзного движения в области, которая уже неоднократно ликвидировалась, восстанавливалась, делилась.

В 1918 году на губернском съезде Советов Тобольская губерния была переименована в Тюменскую. 8 сентября 1919 года состоялась общегородская конференция профсоюзов, на которой был избран губернский совет профсоюзов, а 7 декабря 1919 года на первой губернской конференции профсоюзов избран губпрофсовет и его президиум.

В 1920 году в губернии было создано более 30 профсоюзов.

Все годы своего существования Тюменский профсоюз работал в стране и для своей страны.

Сразу после восстановления советской власти профсоюзы Тюмени включились в решение насущных вопросов – от регулирования труда и экономических проблем людей до оздоровления.

Несмотря на крайне тяжёлое экономическое положение в стране и нашем крае, в мае 1921 года Тюменский губернский профсоюз работников советских, общественных, торговых учреждений сообщал, что открыт Дом отдыха для рабочих и служащих.

В конце 1923 года Тюменская губерния была упразднена и вошла в состав Уральской области. До 1934 года руководство профсоюзами на нынешней территории Тюменской области осуществлялось Тюменским, Ишимским и Тобольским окрпрофбюро. С января по декабрь 1934 года область была воссоздана, избраны делегаты на областную конференцию, которая не состоялась в связи с очередной ликвидацией области.

В конце Великой Отечественной войны, в августе 1944 года, Тюменская область появилась вновь, а **5 июля 1945** года была создана Тюменская областная организация Профсоюза работников госучреждений.

21 июня 2011 года принято Постановление Президиума Тюменского обкома: «Об установлении Дня образования Тюменской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ».

Таким образом, в 2018г. исполняется **73** года Тюменской областной организации Профсоюза РГУ и ОО России, **74** года - Тюменской областной организации с даты образования нынешней области, **100** лет – со дня образования в Тюмени первого профсоюза торгово-промышленных служащих города и **100** лет – профсоюзу госучреждений.

На всех этапах своего развития областная организация, как и всё профсоюзное движение России, вела повседневную работу, направленную на улучшение жизни народа. Трудно назвать вопросы трудовых коллективов, в решении которых не принимали бы участие профсоюзные организации.

16 августа 1995 г. нашим общероссийским профсоюзом первые были утверждены «Основные направления деятельности профсоюза по осуществлению защитных функций в новых условиях», отразившие принципиально новый подход к решению задач отстаивания прав и интересов членов профсоюза: «Пережив лихорадку стихийной забастовочной борьбы, мы стали постигать новый для нас механизм – механизм социального партнерства», что с 2005г. находит свое отражение в принимаемой на съездах 5-летней «Программе действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза».

Помимо традиционных форм работы обком активно развивает внутренние факторы – это направления материальной выгоды для членов профсоюза и информационная пропаганда, как самый мощный инструмент мотивации.

В части материального – это ФОНДЫ: взаимной помощи, оздоровления (профсоюзный оздоровительный бонус), материальной помощи, резервный.

Обком профсоюза заключил с рядом здравниц договоры, по которым предоставляется скидка на оздоровление: ежегодно с выгодой для личного бюджета отдыхает все большее число членов нашего профсоюза.

За последние годы принципиально изменено информационное обеспечение – создан фонд, открыт сайт областной организации с постоянной адаптацией к требованиям жизни.

Сейчас в нашей областной организации состоит на учете 20109 человек или в процентном отношении – 70,3% от работающих.

Молодежь – члены профсоюза до 35-ти лет – у нас 5576 человек, что составляет 27,7% от общей численности.

У нас есть профсоюзные лидеры, чей опыт надо перенимать, осваивать их методику работы. Надо отдать должное председателям городских, районных, объединенных, первичных организаций Профсоюза, особенно тем, которые занимаются профсоюзной работой исключительно на общественных началах, за их работу.

Областная организация Общероссийского Профсоюза работников ГУ и ОО РФ заслужила добрую репутацию на огромной территории Тюменского региона.

Сохраняя традиции движения, отстаивая права и интересы членов профсоюза, мы – профсоюз - по праву занимаем ключевую позицию в представительстве работников – наиболее трудоспособной и большей части активного населения.

макет

Информация о выполнении коллективного договора за 201__ год
(«соглашения»)

Действующий на сегодняшний день Коллективный договор был принят «__» _____ 201__ года и зарегистрирован в _____ «__» _____ 201__ года.

Рассмотрим выполнение Коллективного договора по разделам.

«Оплата труда».

Оплата и стимулирование труда работников учреждения производится на основании Положения, утвержденного «__» _____ 201__ года с учетом мотивированного мнения.

В течение года в раздел вносились изменения, улучшающие положения работников.

Так, например, ...

В течение года зарплата сотрудников в среднем увеличилась на ____ процентов.

В 201__ году выплаты по всем основаниям, перечисленным в Коллективном договоре, осуществлены в полном объеме и всем обратившимся.

В соответствии с Положением высококвалифицированным рабочим установлены надбавки. Средний размер надбавки составил ____ % оклада.

В соответствии с Положением, дифференцированную надбавку получает ____ человек. Средний размер надбавки составляет ____ руб.

Доплату за совмещение профессий получают ____ работников, средний размер доплаты составляет _____ руб.

Средняя заработная плата одного работающего за год составила _____ руб., что на _____ % выше прошлогоднего уровня.

Действуют ____ норм выработки (времени). С целью изучения использования рабочего времени и сокращения его потерь, установления новых и пересмотра действующих норм выработки (времени) были проведены ____ фотографии рабочего дня с общим охватом ____ человек.

Прием на работу и увольнение, трудовая дисциплина

Приемы, увольнения, в т.ч. путем сокращений и увольнений, как меры дисциплинарного воздействия, переводы персонала проводились согласно действующему трудовому законодательству. Количество нарушений, выявленных контролирующими и надзорными органами, -0.

Всего за год:

принято - ____ работников;

уволено - ____ работников, в т.ч. за нарушения трудовой дисциплины - ____ работника (201__ год - ____ работников); сокращено - ____ работников (в предыдущем году - _____ сотрудника), всем сокращаемым предлагались рабочие места.

По состоянию на _____ г. на работников было наложено ____ дисциплинарных взысканий (предыдущий год - ____ взысканий), рост (снижение) - ____ %.

«Рабочее время и время отдыха».

Для сотрудников, которые не имеют возможности свои перерывы для отдыха и питания проводить за пределами учреждения (иногородние сотрудники) выделены специализированные помещения для питания. Данные помещения оснащены холодильником, микроволновой печью, чайником.

«Гарантии и компенсации».

Раздел «Гарантии и компенсации» настоящего колдоговора, сравнительно предыдущего, дополнили:

- при направлении сотрудников в командировку (Положение о служебных командировках);
- сотрудникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей (представлено ___ лицам);
- сотрудникам, совмещающим работу с обучением (в 201__ году было ___ человек, которым предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, согласно ст. 173-177 Трудового кодекса РФ).

Социальные гарантии

Частичную компенсацию за путевку в ___ получили ___ сотрудников. За летний период оздоровлено _____ ребенка. Израсходовано на путевки - _____ тыс. рублей.

Выплачивалась материальная помощь в связи с выходом на пенсию, за год сумма выплат составила _____ тыс. рублей. Материальная помощь в связи с 50-летним юбилеем оказана на сумму _____ рублей.

На материальную помощь для оплаты медицинских услуг, не входящих в программу ОМС, сотрудникам выделено ___ тысяч рублей.

В соответствии с коллективным договором предоставлялась материальная помощь на похороны (общая сумма - _____ тысяч рублей).

Выплачена материальная помощь в связи с рождением ребенка на сумму _____ рублей.

Звание "Ветеран " присвоено ___ работникам.

На поощрение работников израсходовано ___ тысяч рублей.

«Охрана труда».

В учреждении создана комиссия по охране труда. Утверждено Положение о комиссии по охране труда, являющееся приложением к Коллективному договору.

Проведена специальная оценка условий труда на ___ местах. По результатам в Коллективный договор включены следующие виды компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней получили ___ сотрудника;
- повышение оплаты труда установлено ___ сотрудникам.

___ работникам бесплатно выдавалась специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

Проводилась бесплатная вакцинация работников от гриппа, клещевого энцефалита, гепатита А и т.п. Так, в 201__ году привито ___ человека.

В учреждении проводились административные проверки по комплексной безопасности. Одно из направлений - проверка охраны труда на рабочих местах. Итоги проверок озвучивались на совещаниях.

Всего произошло __ несчастных случаев. В ___ подразделениях не допущено несчастных случаев с потерей дней трудоспособности: ...

Ослабили работу по безопасности труда и допустили рост травматизма:

...

Лица, по чьей вине были допущены несчастные случаи, а также работники, нарушившие требования охраны труда, привлечены:

- к дисциплинарной ответственности - __ чел., в том числе рабочие - __ чел.;

- снижена премия - ___ чел.

Основными причинами допущенных несчастных случаев явились:

- нарушение производственной дисциплины - ___ случаев;

- личная неосторожность пострадавшего - ___ случаев;

- неудовлетворительная организация производства работ - __ случай;

- прочие - __ случая.

Коллективным договором запланировано выполнить мероприятия по улучшению условий труда, предусмотренные целевой программой по охране труда, на сумму _____ руб.

В текущем году выполнено:

- ___ мероприятий по улучшению условий труда на сумму более _____ руб.;

- ___ мероприятий на сумму более _____ руб., направленных на снижение производственного травматизма;

- ___ мероприятия на сумму _____ руб., направленных на улучшение освещенности, воздушной среды и предупреждение заболеваемости;

- ___ мероприятий на сумму _____ руб., направленных на общее улучшение условий труда и санитарно-бытового обслуживания.

В результате выполнения мероприятий по охране труда улучшены условия труда _____ работников, в том числе _____ женщин.

Работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, питьевой водой, медицинскими аптечками и организован общепит (комнаты отдыха и приема пищи).

«Гарантии деятельности профсоюзной организации».

Администрация своевременно и в полном объеме предоставляла все проекты локальных актов, принимаемых с учетом мнения профкома, проводила консультации для достижения согласия.

Удержание и перечисление взносов проводилось своевременно и в полном объеме.

В свою очередь, за 201__ год профком организовал и провел следующие мероприятия:

- конкурсное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества;
- викторина, посвященная Международному женскому дню;
- выставка работ, изготовленных руками сотрудников, посвященная _____ ;
- праздничное мероприятие, посвященное Дню _____ ;

...

Было разработано положение о конкурсе среди структурных подразделений, в котором приняли участие все сотрудники.

Для детей сотрудников были проведены «новогодние елки».

«__»_____ состоялось торжественное мероприятие, посвященное Новому году, на котором были подведены итоги деятельности учреждения за год, награждение сотрудников.

макет

Отчет о выполнении соглашения между ... и Тюменской областной организацией ОПРГУиОО РФ за 201__ год

На наше учреждение распространяется действие соглашения, заключенного областной организацией Профсоюза «__»_____ 201__ г. с ... (например - Управления по обеспечению деятельности мировых судей Тюменской области в лице начальника Управления Плесовских В.И.).

Во исполнение соглашения, в нашем учреждении были изданы приказы о ..., проведены выплаты, предусмотренные п. ___ «соглашения» ___ работникам, ...

Однако считаем, что не полностью исполнены обязательства, предусмотренные п. ___ и п. ___ «соглашения» в части ...

Профком полагает, что до истечения срока действия «соглашения» все его нормы будут исполнены, особенно сотрудников волнует соблюдение п. ___ и п. ___ , поскольку они существенно улучшают условия труда и отдыха, сравнительно с действующими положениями.

Кроме того, профком полагает необходимым обратить внимание обкома на ряд моментов, которые следует включить в следующее «соглашение»:

- в части режима рабочего времени ... ;
- по предоставлению отпуска в желаемое работником время;
- ... ;
- ...